

Baromètre 2019

Comment le design a-t-il été intégré dans votre entreprise ?

Quels sont vos métiers, dans quelle région est votre entreprise et dans quel secteur ?



Les personnes ayant répondu à notre baromètre sont essentiellement des designers produit situés en région Auvergne Rhône-Alpes, ce qui correspond à la région dans laquelle nous sommes situés et à nos contacts les plus proches.

49 personnes ont répondu, à la question quels sont vos métiers le nombre de réponses est de 152, ce qui montre que la plupart des designers intégrés sont polyvalents.

Les secteurs d'activités des entreprises sont très diversifiés, même si les réponses correspondent à notre réseau, on voit que le design intègre petit à petit tous les secteurs.

Le design est intégré depuis plus de 15 ans dans 82% des entreprises et elles continuent de recruter puisque 37% des répondants sont salariés depuis moins de 5 ans.

C'est une fonction assez pérenne : 22% des répondants ont plus de 15 ans d'ancienneté.

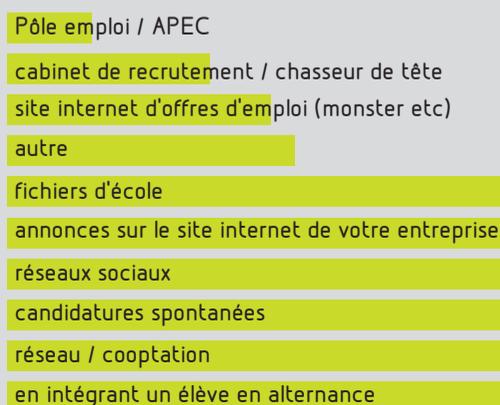
Les équipes se construisent car seuls 16% des designers travaillent seuls. Tous les métiers du design peuvent être intégrés et notons une présence non négligeable du Design UX qui est quasi à égalité avec le packaging dans ce baromètre.

Cette étude nous confirme que les entreprises, avant d'intégrer, travaillent avec des agences.

Le budget de fonctionnement du service design n'est géré qu'à 50% par ce service, ce qui pourrait étonner, mais qui fait écho à notre baromètre 2016 dans lequel nous avons vu que le design n'était managé qu'à 50% par le service design.

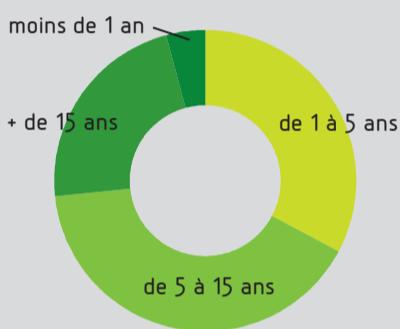
Pour le recrutement, nous restons sur une profession de réseau, une étude de l'APEC sur l'emploi des cadres en 2018 montre que 89% d'entre eux sont recrutés sur offre d'emploi et 61% sur candidatures spontanées alors que dans notre enquête ces dernières ne représentent que 30% et les offres d'emploi 54,7%. Le recrutement par l'alternance représente quant à lui 39,5% des réponses ce qui est encourageant pour les jeunes qui ont choisi ce mode de formation.

Comment recherchez-vous principalement de nouveaux collaborateurs designers ?

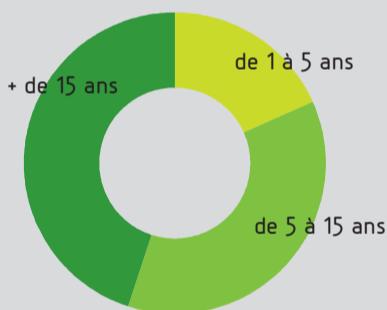


Le design intégré dans votre entreprise

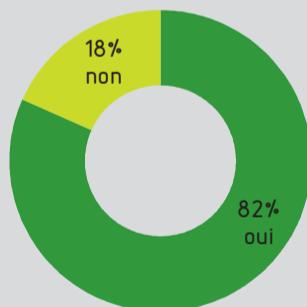
Depuis combien de temps êtes vous dans cette entreprise ?



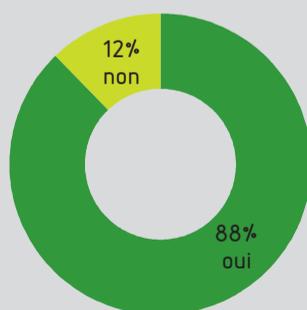
Depuis combien de temps le design est-il intégré dans cette entreprise ?



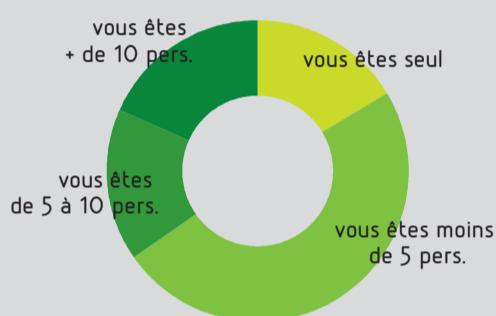
Votre entreprise a-t-elle travaillé avec des agences avant d'intégrer le design ?



Le service design travaille-t-il avec des prestataires extérieurs ?



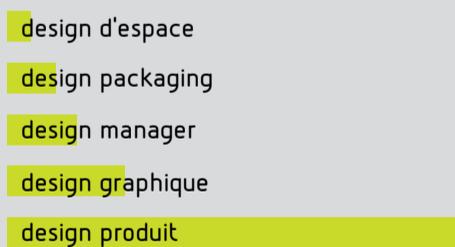
Votre équipe



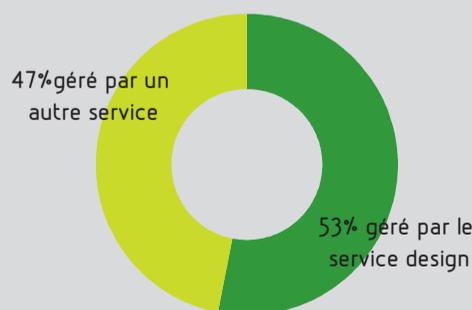
Quels sont les métiers du design présents dans l'équipe ?



Quel métier a été intégré en premier dans votre entreprise ?



Gérez vous le budget de fonctionnement du service design ou est-il géré par un autre service ?



Sondage effectué sur un fichier de 112 contacts
49 designers intégrés ont répondu